

Dobre praktyki na wydziałach i w jednostkach Uniwersytetu Warszawskiego – łączenie życia zawodowego z rodzinnym i prywatnym – podsumowanie 2025

W ramach zbioru dobrych praktyk na wydziałach i w jednostkach UW - dorocznej inicjatywy Zespołu Równościowego - główna specjalistka ds. równouprawnienia poprosiła o przygotowanie informacji dotyczących szeregu obszarów związanych z równością i równouprawnieniem, w tym form wsparcia łączenia życia zawodowego z rodzinnym i prywatnym - obowiązujących w tym zakresie regulacji i stosowanych praktyk – oraz funkcjonujących uzgodnień infrastrukturalnych dla rodziców na UW .

Odpowiedzi na zapytanie udzieliło 23 z 25 Wydziałów, 4 z 4 Szkół Doktorskich oraz 12 z 31 jednostek organizacyjnych Uniwersytetu.

Poniżej przedstawiamy informacje przygotowane na podstawie odpowiedzi przesłanych przez jednostki i skategoryzowane pod kątem wyodrębnionych zagadnień. Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z poniższym katalogiem i do zaimplementowania wybranych rozwiązań na swoich Wydziałach, w Szkołach Doktorskich i w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu.

- **Dostosowywanie czasu i organizacji pracy do indywidualnych potrzeb**
 - Elastyczne godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, gdy pozwala na to charakter pracy (Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Centrum Nauk Sądowych, Instytut Studiów Społecznych im. Prof. Roberta Zajonca, Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego, Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych, Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów, Wydział Historii, Wydział Nauk Ekonomicznych, Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych, Wydział Socjologii)
 - Aktywne wspieranie elastycznych form pracy poprzez umożliwianie wykonywania zadań w trybie zdalnym lub hybrydowym, wszędzie tam, gdzie pozwala na to charakter obowiązków (Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie, Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Centrum Nauczania Języków Obcych, Instytut Studiów Społecznych im. Prof. Roberta Zajonca, Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych, Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów, Wydział Archeologii, Wydział Historii, Wydział Nauk Ekonomicznych, Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce, Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych, Wydział Psychologii, Wydział Socjologii)
 - Elastyczna organizacja pracy dla osób zatrudnionych będących rodzicami (Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Instytut Ameryk i Europy, Studium Wychowania i Sportu, Wydział Archeologii, Wydział Chemii, Wydział Kultur Azji i Afryki, Wydział Prawa i Administracji, Wydział Socjologii, Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji)
 - Uwzględnienie (w miarę możliwości) potrzeb pracowników i pracowniczek dydaktycznych będących rodzicami podczas ustalania siatek zajęciowych

(Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Instytut Ameryk i Europy, Wydział Archeologii, Wydział Geografii i Studiów Regionalnych, Wydział Kultur Azji i Afryki, Wydział Nauk Politycznych i Stosunków Międzynarodowych, Wydział Prawa i Administracji, Wydział Socjologii, Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji)

- Uwzględnienie indywidualnych potrzeb wynikających z konieczności opieki nad starszą osobą zależną (Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska, Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji)
- Możliwość przychodzenia do pracy z dzieckiem (Instytut Studiów Społecznych im. Prof. Roberta Zajonca, Wydział Archeologii, Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych, Wydział Psychologii)
- Skrócenie godzin pracy administracji w okresie wakacyjnym (Wydział Historii)

- **Dostosowywanie czasu i organizacji nauki do indywidualnych potrzeb osób studiujących i doktoryzujących się**

- Elastyczność kształcenia dla osób studiujących będących rodzicami i/lub w ciąży (Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Wydział Archeologii, Wydział Fizyki, Wydział Kultur Azji i Afryki, Wydział Lingwistyki Stosowanej, Wydział Prawa i Administracji)
- Elastyczny plan zajęć dla osób doktoryzujących się z uwzględnieniem ich obowiązków rodzinnych (Szkoły Doktorskie)
- Możliwość zmiany terminu rozmowy dot. oceny śródkresowej w przypadku ważnych obowiązków rodzinnych/opiekuńczych (Szkoły Doktorskie)
- Rozwój oferty kursów hybrydowych, umożliwiających udział osobom z ograniczeniami zdrowotnymi czy obowiązkami opiekuńczymi (Centrum Nauczania Języków Obcych)

- **Organizacja spotkań służbowych**

- Organizacja wydarzeń i obowiązkowych spotkań do godziny 16.00 i/lub zdalnie (Centrum Europejskie, Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Instytut Studiów Społecznych im. Prof. Roberta Zajonca, Wydział Archeologii, Wydział Chemii, Wydział Geologii, Wydział Historii, Wydział Kultur Azji i Afryki, Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki, Wydział Neofilologii, Wydział Pedagogiczny, Wydział Prawa i Administracji, Wydział Psychologii, Wydział Socjologii, Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji)
- Nagrywanie najważniejszych spotkań i udostępnianie tych nagrań osobom, które nie mogły w nich uczestniczyć (Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego)
- Wprowadzenie na Radach Wydziału, Radach Dydaktycznych oraz Wydziałowej Komisji Wyborczej, głosowań elektronicznych z wykorzystaniem Centralnego Systemu Uwierzytelniania (Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki)

- **Możliwość przychodzenia do pracy z dzieckiem** (Instytut Studiów Społecznych im. Prof. Roberta Zajonca, Wydział Archeologii, Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych, Wydział Psychologii)
- **Respektowanie czasu wolnego od pracy**
 - Niekontaktowanie się z osobami zatrudnionymi poza ich godzinami pracy, zwłaszcza w weekendy (Centrum Europejskie, Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Instytut Ameryk i Europy, Wydział Biologii, Wydział Lingwistyki Stosowanej)
 - Bieżące monitorowanie wykorzystania urlopów pracowniczych i przypominanie o możliwości wybierania dni urlopowych (Wydział Lingwistyki Stosowanej, Wydział Psychologii)
- **Ocena osiągnięć naukowych**
 - Przesunięcie oceny osiągnięć o czas nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia, odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej (wszystkie Wydziały, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce)
 - Wydłużenie o rok czasu na opublikowanie zgłaszanych publikacji naukowych w przypadku udokumentowanego długoterminowego urlopu związanego z opieką nad dzieckiem narodzonym lub przysposobionym, opieką nad chorą osobą z bliskiej rodziny lub własną poważną sytuacją zdrowotną (Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki)
 - Uwzględnienie przerw związanych z obowiązkami opiekuńczymi w ocenie osiągnięć naukowych osób kandydujących (Szkoly Doktorskie, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce)
 - Uwzględnienie obciążenia obowiązkami opiekuńczymi osób zatrudnionych i studiujących podczas oceny ich pracy/nauki (Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji, Wydział Socjologii)
 - Zachęcanie osób zatrudnionych do wskazywania w autoprezentacjach dotyczących osiągnięć w danym roku akademickim, wyzwań związanych z obowiązkami opiekuńczymi (Wydział Socjologii)
- **Dedykowane konkursy i granty**
 - Organizacja konkursów kierowanych do badaczy i badaczek będących rodzicami małych dzieci, powracających do aktywności naukowej po przerwach związanych z urodzeniem, wychowaniem lub przysposobieniem dziecka (IDUB)
 - Uwzględnienie sytuacji rodzinnej i osobistej w wymogach dotyczących okresu uzyskania stopnia naukowego (Wydział Chemii)

- **Rozwiązania infrastrukturalne**

- Udostępnienie przewijaka dla dzieci w łazience dla rodzica z dzieckiem (Wydział Biologii, Wydział Historii, Wydział Kultur Azji i Afryki, Wydział Pedagogiczny, Wydział Psychologii)
- Miejsce na pozostawienie wózka dziecięcego (Wydział Psychologii, Wydział Socjologii)
- Zapewnienie stałej przestrzeni dla rodzica z dzieckiem – pokoju socjalnego z przewijakiem, kanapą, kuchenką mikrofalową, zabawkami (Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie, Wydział Neofilologii, Wydział Psychologii, Wydział Socjologii, Wydział Zarządzania)
- Zapewnienie tymczasowej przestrzeni dla rodzica z dzieckiem w razie potrzeby (Wydział Chemii, Wydział Kultur Azji i Afryki, Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów)
- Możliwość korzystania ze żłobka „Uniwersyteckie Maluchy” (wszystkie Wydziały)

- **Integracja na wydziałach i w jednostkach**

- Organizacja cotygodniowych, otwartych spotkań integracyjnych (Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Wydział Socjologii)
- Działalność integracyjnego klubu międzypokoleniowego dla aktualnych i byłych pracowników i pracowniczek (Centrum Nauczania Języków Obcych)